

CV MIROIR DÉFORMANT :

Comment les biais déforment l'analyse des profils neurodivergents



Ce que le recruteur croit voir n'est pas ce que le profil est.

Ce qui déforme : les biais, les projections et la norme attendue.

7 filtres qui biaisent

- 1 Constats visibles
- 2 Interprétations subjectives
- 3 Lecture réelle du profil ND
- 4 Biais cognitifs
- 5 Impacts organisationnels
- 6 Risques pour l'entreprise
- 7 Ajustements possibles

6 biais majeurs

- 1 Halo
- 2 Ancrage
- 3 Projection
- 4 Statut
- 5 Conformité
- 6 Normalité

Basé sur notre analyse complète de 29 situations réelles, biais associés & impacts organisationnels.

**La diversité cognitive n'est pas un cas particulier :
c'est un levier d'excellence.
Encore faut-il savoir interpréter correctement les signaux.**